



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

# **FABBRICARE SOCIETÀ**

## **FORUM DELLE SOCIETÀ BENEFIT**

### **Responsabilità sociale d'impresa**

### **Policy regionali**

dott. Giuliano Pascazio

Direzione centrale Attività produttive e Turismo



## Sviluppo di una strategia di sostenibilità aziendale art. 86 L.R. 3/2021

- Realizzare un **progetto** finalizzato all'acquisizione da parte delle imprese che hanno sede legale o operativa nel territorio della regione:
  - di nuove competenze in materia di innovazione organizzativa;
  - introduzione di nuovi modelli di business;
  - adozione di bilanci e di rendiconti di sostenibilità.



# Sviluppo di una strategia di sostenibilità aziendale

## Il progetto finanziato dalla Regione

- **TITOLO: “Sostenibilità a Sistema – network sinergici per la promozione della Responsabilità Sociale d’Impresa in Friuli Venezia Giulia”;** riunisce 16 partner ed il proponente, con i seguenti macro-obiettivi:
  - favorire la **divulgazione, diffusione, informazione e alfabetizzazione** delle imprese relativamente alla, declinate secondo le più recenti teorie e prassi di riferimento; Responsabilità Sociale e alla Sostenibilità d’impresa
  - realizzare un primo **accompagnamento all’introduzione di strategie e approcci** di Responsabilità Sociale e Sostenibilità a favore delle imprese attraverso **metodologie e strumenti innovativi** ma, allo stesso tempo, consolidati;
  - implementare un **monitoraggio** regionale sull’approccio delle imprese in ambito Responsabilità Sociale e Sostenibilità d’impresa;
  - **istituire sportelli informativi aperti alle imprese**, dislocati **fisicamente** nel territorio e raggiungibili attraverso **canali online**;
  - **facilitare e sostenere ricadute** concrete e operative nel sistema imprenditoriale regionale attraverso la **creazione di reti** e l’implementazione di **modelli di sviluppo** sostenibili nelle imprese e sul territorio;



# Sviluppo di una strategia di sostenibilità aziendale

## Le fasi del procedimento

### **FASI CONCLUSE**

- DGR n. 1449 del 24.09.2021: approvazione bando
- Decreto 3096/PROTUR del 09.12.2021: approvazione graduatoria;
- Decreto 3272/PROTUR del 16.12.2021: concessione del beneficio;
- Nota prot. 24144-A del 16.08.2022: conferma regolare avvio del progetto in data 1 febbraio 2022;
- Decreto n. 1983 del 19.09.2022: concessione anticipo contributo.

### **DA ESPLETARE**

- Verifica del progetto concluso e controllo del rendiconto delle spese sostenute;
- Decreto liquidazione saldo contributo.



## Partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa art. 88 L.R. 3/2021

- E' una norma innovativa, che rappresenta un ***unicum nel panorama legislativo nazionale*** ed ha come finalità la volontà di adottare una nuova forma di legislazione regionale che miri alla **promozione** e al **supporto** di **forme** di responsabilità sociale **dei lavoratori nella gestione dell'impresa** ai sensi di quanto disposto dall'art. 46 della Costituzione.



## **Partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa art. 88 L.R. 3/2021 Adozione del regolamento**

E' in corso di predisposizione il regolamento regionale:

- per il riconoscimento di priorità per l'accesso ai programmi e progetti regionali di contribuzione, incentivazione e agevolazione finanziaria a favore delle imprese che adottano il regolamento di collaborazione;
- sulla base di parametri riferiti alla significatività del patrimonio competitivo dell'impresa e delle sue risorse organizzative e professionali nel contesto sociale, produttivo e concorrenziale del territorio.



## **Partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa I contenuti del regolamento di collaborazione**

- Il Regolamento di collaborazione è adottato a seguito di accordi stipulati con le associazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello regionale firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nelle imprese medesime ovvero con le rappresentanze sindacali aziendali o con la rappresentanza sindacale unitaria.



# I contenuti del regolamento di collaborazione. Seguito

## Il regolamento deve prevedere almeno due dei seguenti requisiti:

- la **redistribuzione ai lavoratori** dipendenti, nei limiti e con modalità definite nel regolamento di collaborazione, di una **quota del profitto d'impresa** anche attraverso l'assegnazione agli stessi di **azioni o titoli equivalenti**;
- l'**attivazione di procedure di informazione e di consultazione** preventiva dei rappresentanti dei lavoratori, **ulteriori** rispetto alle prescrizioni della legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro applicato, **in occasione delle decisioni più rilevanti dell'impresa**, che prevedano anche il **monitoraggio e la verifica** delle decisioni medesime;
- l'**istituzione di organismi paritetici**, costituiti sia da rappresentanti dell'impresa sia da rappresentanti dei lavoratori, dotati, nel rispetto delle previsioni di legge e della contrattazione collettiva, **di funzioni consultive e di indirizzo** in materie quali la sicurezza dei luoghi di lavoro e la salute dei lavoratori, le pari opportunità, la remunerazione di risultato, l'organizzazione del lavoro e le modalità della prestazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori, i servizi sociali di supporto ai lavoratori e alle loro famiglie e le misure di welfare, tali da realizzare significativamente ed effettivamente i principi della responsabilità sociale d'impresa;



## I contenuti del regolamento di collaborazione. Seguito

- **la presenza di un membro all'interno degli organi di gestione** dell'impresa che sia appositamente **eletto o nominato** secondo **modalità condivise con le rappresentanze o le associazioni sindacali o forme alternative** che non prevedano necessariamente l'appartenenza al sindacato **laddove non sia prevista la presenza del sindacato;**
- **l'accesso dei lavoratori dipendenti al capitale d'impresa, gestito** attraverso la costituzione di **associazioni di lavoratori** che abbiano tra i propri scopi un utilizzo non speculativo delle azioni o delle quote e **l'esercizio della rappresentanza collettiva a livello societario** negli organismi di sorveglianza, controllo o gestione.



# CONTATTI

## SERVIZIO RISOLUZIONE CRISI AZIENDALI E TRANSIZIONE INDUSTRIALE

❖ ing. Lucio **PENSO**-direttore di servizio  
email: [transizioneindustriale@regione.fvg.it](mailto:transizioneindustriale@regione.fvg.it)

❖ dott. Giuliano **PASCAZIO**-titolare di posizione organizzativa  
email: [transizioneindustriale@regione.fvg.it](mailto:transizioneindustriale@regione.fvg.it)



**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**